

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
Председатель профкома

О.А. Логунова
Протокол № _____
от «___» _____ 2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАОУ лицея № 18

А.А. Баканова
Приказ № 172л
от «01» сентября 2023г.

ПОРЯДОК
распределения фонда (ФОТ) оплаты труда работников
МАОУ лицея № 18 на период
с 1 сентября по 31 декабря 2023 года

1. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников МАОУ лицея № 18 определяется в следующем порядке:

- 1.1. Базовая часть $ФОТ_{б}$ - 92 %,
- 1.2. Стимулирующая часть $ФОТ_{ст}$ - 8 %.

2. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами МАОУ лицея № 18 определяется в следующем порядке:

- 2.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОП_{пн}$) - 55 % от $ФОТ_{б}$.
- 2.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами лицея ($ФОП_{ит}$) - 45 % от $ФОТ_{б}$.

3. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{пн}$) определяется в следующем порядке:

- 3.1. **Общая часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{б}$) - 52 % от $ФОТ_{пн}$
- 3.2. **Специальная часть** фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{сн}$) - 48 % $ФОТ_{пн}$.

Выплаты, осуществляемые из $ФОТ_{сн}$:

3.2.1	Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога: <ul style="list-style-type: none">- высшая категория ($A = 1,30$)- первая категория ($A = 1,15$)- педагог не имеет категории ($A = 1$)- для педагогов иностранного языка, информатики	30% от ДО 15% от ДО - % за квалификационную категорию от суммы ДО и коэффициента группы
3.2.2	Выплаты за часы внеурочной деятельности, организуемой в лицее по направлениям, определённым ФГОС общего образования согласно Учебному плану	150 руб. за 1 час в неделю (600 руб. в месяц)

3.2.3	<p>Повышающие коэффициенты (Р) за дифференциацию обучения при делении класса на группы, а также за работу с профильными группами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - иностранный язык; физика; профильные группы в 10-11 классах; информатика; технология; ОРКСЭ в 4-х классах (группы до 20 человек включительно) - физкультура, если деление на группы предусмотрено учебным планом (группы до 20 человек включительно) - технология 5-8 классы за сложность преподавания, сопряженного усиленным контролем за использованием технического оборудования (группы от 21 человека и более) - деление на группы не предусмотрено учебным планом и группы от 21 человека и более 	<p>Р = 2,0 от ДО</p> <p>Р = 1,7 от ДО</p> <p>Р = 2,0 от ДО</p> <p>Р = 1,0 от ДО</p>
3.2.4	<p>За проверку тетрадей и других контрольно-диагностических материалов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 1-4 классы - все предметы (кроме ИЗО, музыки, физкультуры, технологии, ОРКСЭ, адаптационная деятельность); русский язык, математика, алгебра, геометрия; литература в 10-11 кл. 2) литература (кроме 10-11-х классов), истоки 3) все остальные предметы, кроме ИЗО, ОРКСЭ, физкультуры, технологии, ОБЖ, музыки, факультативных курсов по выбору, индивидуальных проектов, спецкурсов и профпробы 4) ИЗО, ОРКСЭ 	<p>20% от ДО</p> <p>15% от ДО</p> <p>8% от ДО</p> <p>5% от ДО</p>
3.2.5	<ol style="list-style-type: none"> 1) Контроль исправности и своевременного ремонта лабораторного и демонстрационного оборудования для проведения уроков и других занятий по химии, физике 2) За подготовку материалов с целью реализации образовательной программы «Технология» 	<p>700 руб.</p> <p>700 руб.</p>
3.2.6	<p>За заведование:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) зоны практической учебной деятельности; лабораторий для использования в ОП дистанционных образовательных технологий; начальной школы; кабинетами технологии 2) кабинетами других предметных областей 3) объектами спортивно-оздоровительной и художественно-эстетической направленности: <ul style="list-style-type: none"> – спортивные залы; – хореографического зала; – костюмерная; – детской спортивной площадки – комплексной спортивной площадки – футбольного поля 4) школьный музей 	<p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p> <p>1000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>2000 руб.</p>

3.2.7	<p>1) За руководство предметной кафедрой математики, русского языка и литературы, начальные классы, технологии, иностранного языка, естественных наук, общественных дисциплин</p> <p>2) За руководство предметной кафедрой физкультуры, иностранного языка, дополнительного образования.</p> <p>3) За руководство деятельностью лицейской проектной лаборатории.</p> <p>4) За координацию деятельности лицейского сообщества по духовно-нравственному воспитанию</p> <p>5) За руководство научным обществом учащихся ЛИК</p> <p>6) За координацию деятельности учителей начальных классов по организации образовательного процесса с использованием сетевых ресурсов ОИ РО</p>	<p>4000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p> <p>3000 руб.</p> <p>3000 руб.</p>
3.2.8	Вознаграждение за классное руководство	100 руб. <i>за каждого обучающегося</i>
3.2.9	<p>Молодому специалисту*:</p> <ul style="list-style-type: none"> - первый год работы - второй год работы - третий год работы <p>* для учителей иностранного языка и информатики % от суммы ДО и коэффициента группы</p>	<p>50% от ДО</p> <p>40% от ДО</p> <p>30% от ДО</p>
3.2.10	За подготовку и осуществление образовательных событий в рамках межпредметных модулей	2000 руб.
3.2.11	<ul style="list-style-type: none"> - За технический надзор и обеспечение бесперебойной работы оборудования по предмету «Технология» - за составление расписания учебных занятий для обучающихся других школ, согласованное с расписанием учебных занятий этих школ 	<p>4000 руб.</p> <p>4000 руб.</p>
3.2.12	<p>За организацию:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) дистанционной поддержки профессиональной деятельности педагогов лицея (дистанционные курсы, конференции, семинары, форумы и т. п.) 2) преподавания предметных модулей с применением дистанционных образовательных технологий 3) сетевого взаимодействия со школами России в цифровой среде 4) преподавания предмета «Технология» с применением дистанционных образовательных технологий 	<p>2000 руб.</p> <p>250 руб. <i>за каждый класс</i></p> <p>1000 руб.</p> <p>500 руб.</p>
3.2.13	<ul style="list-style-type: none"> 1) За подготовку и реализацию публичного предъявления результатов образовательной, исследовательской, творческой и пр. деятельности учащихся. 2) За педагогическое сопровождение и подготовку учащихся к участию в интеллектуальных конкурсах, олимпиадах, конференциях и т. п. 	<p>3000 руб.</p> <p>2000 руб.</p>

3.2.14	1) за организационное сопровождение деятельности органов самоуправления 2) за организационное сопровождение деятельности комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и службы медиации 3) за организацию и руководство деятельностью профсоюзного комитета лица	1000 руб. 2000 руб. 3000 руб.
3.2.15	За организацию и проведение спортивных соревнований в рамках всероссийских спортивных программ: "Президентские игры", ГТО и др.	2000 руб.
3.2.16	- За организацию наглядной информационной среды лица - За оперативное обновление наглядной информации	2000 руб. 2000 руб.
3.2.17	Организация проектов в рамках внеурочной деятельности по иностранному языку	4000 руб.
3.2.18	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	150 руб. <i>за одного обучающегося</i>
3.2.19	- За проведение учебных занятий на базе двух корпусов лица - За проведение учебных занятий в две смены	500 руб. 500 руб.
3.2.20	Возмещение за квалификационную категорию при переходе на другую должность: – высшая категории ($A = 1,30$) – первая категории ($A = 1,15$)	30% от ДО 15% от ДО
3.2.21	За работу с детьми с ОВЗ (адаптированная программа)	2000 руб. <i>за одного обучающегося</i>
3.2.22	За организацию контроля и учета горячего питания	6000 руб.
3.2.23	Разработка и реализация программы воспитания	2000 руб.
3.2.24	Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и действующим законодательством Российской Федерации, в том числе: - доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; - ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения 3-х летнего возраста - надбавка за методическую литературу	6 % от ДО 50 руб. <i>ежемесячно</i> 100 руб.
3.2.25	- обучение больных детей на дому - очно-заочное обучение	150 руб. <i>за час</i> 150 руб. <i>за час</i>

3.3. Выплаты, осуществляемые за счет предоставления субсидии на иные цели:

3.3.1	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство	5 000 руб. <i>за класс</i>
-------	-------------------------------------------------------------	-------------------------------

4. Распределение базовой и специальной частей фонда оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами лица (ФОТ_{иных}):

4.1. Доля фонда для оплаты труда педагогических работников, предусмотренных Штатными единицами лица (ФОТ_{пр}) - 24,6 %.

4.2. Доля фонда для оплаты труда административно-управленческого персонала (ФОТ_{ауп}) – 27,3 %.

4.3. Доля фонда для оплаты труда административного персонала (ФОТ_{ауп})–21,5 %.

4.4. Доля фонда оплаты труда учебно-вспомогательного персонала (ФОТ_{всп})–1,4 %.

4.5. Доля фонда оплаты труда прочего персонала (ФОТ_{проч}) – 13,5 %.

4.6. Доля фонда для специальных выплат работникам, предусмотренным Штатными единицами лица – 11,7 %, в том числе:

4.6.1.	Повышающие коэффициенты за реализацию региональных и федеральных проектов: - «Умная продленка», «IT-куб»	100% от ДО
4.6.2.	За заведование кабинетом, в том числе: - на базе кабинета психологической релаксации индивидуальных и мини групповых занятий для снятия эмоционального напряжения	1000 рублей
4.6.3.	За расширение зоны обслуживания: - младшему обслуживающему персоналу - штатным работникам лица	5% от Е (базовой ед.) (за каждые 50кв.м.) % от Е (базовой ед.) (согласно приказу)
4.6.4.	Выплаты компенсационного характера, в т.ч.: - доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - доплата за работу во вредных условиях труда - Надбавка за методическую литературу	6% от Е (базовой ед.) за 1 ед. и более 5% от Е (базовой ед.) за менее 1 ед. 10% от Е (базовой ед.) за 1 ед. и более 100 руб.

5. Размер базовой единицы (Е) для определения должностных окладов штатных работников лица – 18 000 рублей. Должностные оклады определяются с учетом профессиональных квалификационных групп (К_{пкг}). Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию иных педагогических работников, предусмотренных штатными единицами лица, составляет:

- $A = 1,30$ – высшая категория;
- $A = 1,15$ – первая категория;
- $A = 1,0$ – педагог не имеет категории.

6. При расчете должностного оклада педагогов дополнительного образования (ПДО), предусмотренных штатными единицами лица, размер базовой единицы (Е) для определения должностных окладов составляет 18 000 рублей.

7. Размеры должностных окладов (ДО) заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора.

Размер должностного оклада заведующего библиотекой (ДО) устанавливается на 10-40% ниже должностного оклада директора.

Размеры должностных окладов (ДО) бухгалтера и экономиста устанавливаются на 10-40% ниже должностного оклада главного бухгалтера.

Размер должностного оклада библиотекаря (ДО) устанавливается на 10-40% ниже должностного оклада заведующего библиотекой.

Размер должностного оклада заведующего хозяйством (ДО) устанавливается на 10-40% ниже должностного оклада заместителя директора по АХР.

8. Иные выплаты из средств, полученных в результате экономии базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), в том числе:

8.1.	На оказание материальной помощи, в случае возникновения особых жизненных ситуаций: -смерть работника; -смерть близкого родственника, -возникновение чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, землетрясение, утрата имущества и др.) -в связи с ухудшением состояния здоровья -иные случаи (болезнь близких родственников работника, тяжелое материальное положение и пр.)	в размере ДО 2000 рублей 5000 рублей до 5000 руб. <i>(в зависимости от размера затрат на лечение)</i> согласно приказу
8.2.	На поощрительные выплаты по случаю торжественного события в личной жизни: - юбилейная дата со дня рождения (50, 55 и т. п.) - рождение ребенка - свадьба	1000 руб. 5000 руб. 5000 руб.
8.3.	На поощрительные выплаты по случаю торжественного события в общественной жизни: - уход на пенсию	5000 руб.
8.4.	Разовые поощрительные выплаты к праздничным датам (в связи с государственными праздниками: Днем защитника Отечества, Международным женским днем, Днем Учителя)	согласно приказу
8.5.	На разовые поощрительные выплаты за выполнение особо важных ответственных работ, связанных с развитием лица; его участием в акциях, проектах, смотрах, конкурсах, грантах; подготовке к новому учебному году; за сложность организации образовательного процесса	согласно приказу
8.6.	разовые поощрительный выплаты (премии) в связи с окончанием учебного, финансового года.	согласно приказу